

ПОЛИМЕТАЛЛ

№8 от 29 ноября 2024 г.

Көрсеткішке қол жеткізілді!

2015 жылдан бері алғаш рет Қызылту кен орнының 1 млн тонна кен өңдеу көрсеткішіне қол жеткізілді.

Комбинат басшылығы атқарылған жұмысы үшін бүкіл ұжымға алғысын білдіреді. Әрбір жұмысшының үлесі маңызды және жалпы табыс үшін қажет! Адал ниетпен, адалдықпен және жігермен жұмыс істей отырып, біз одан да үлкен нәтижелерге қол жеткізуді жалғастырамыз!

Достигли показателя!

Впервые с 2015 года достигнут показатель по переработке в 1 млн тонн руды месторождения Кызылту.

Руководство комбината выражает благодарность всему коллективу за проделанную работу. Вклад каждого важен и незаменим для общего успеха! Работая добросовестно, с преданностью делу и энергией, мы продолжим достигать еще больших результатов!

Қала әкімі СТКХК қызметкерлерімен кездесті

Қала әкімі Ғайдар Қасенов «СТКХК» қызметкерлері және қала тұрғындарымен кездесу өткізді.



Жиында халықты алаңдатқан мәселелер талқыланды. Тұрғындарға түсініктеме айтылып, сұрақтарына жауап берілді.

Қарастырылған сұрақтардың тізбесі, барлық кездесулер өткізілгеннен кейін Степногорск қаласы әкімдігінің ресми сайтында «Салалық

құжаттар» - «Тұрғындарға» - «Тұрақты кездесулерде берілген хаттамалық тапсырмаларды орындау» бөліміне жүктеледі.

Аким города встретился с работниками СГХК

Аким города Ғайдар Касенов провел встречу с работниками «СГХК» и жителями города. На встрече были обсуждены волнующие население вопросы. Жителям были даны разъяснения и ответы на их вопросы.

Список рассмотренных вопросов будет загружен на официальный сайт акимата города Степногорск после завершения всех встреч в разделе «Отраслевые документы» - «Жителям» - «Исполнение протокольных поручений, данных на регулярных встречах».

Басқаларға қуаныш үшін жақсылық жасаңыз

Біздің комбинатқа әртүрлі әлеуметтік бағыттар бойынша қайырымдылық көмек көрсету туралы хаттар жиі келіп тұрады. Осы жылы өңіріміздің тұрғындары мен қоғамдық бірлестіктеріне 10-нан астам қайырымдылық көмек көрсетілді.

Ауғанстандағы соғыс ардагерлеріне ноутбук, көру қабілеті нашар адамдар қоғамына компьютер сатып алынды, аумағымыздың тұрғындарын емдеуге, Ұлы Отан соғысы мұражайын жөндеуге, азық-түлік пакеттерін жинауға және Ақсу және Заводской кенттерінің ардагерлеріне арналған мерекелік үстел ұйымдастыруға қаражат бөлінді.

Біздің көмегіміз Степногорск өңірінің балалары мен жастарын дамытуды да қамтыды. Атап айтқанда, Заводской кентіндегі жалпы білім беретін мектептің балаларына камуфляж формаларын, жалпы әскери қорғаныс жиынтығы, мылтық, домбыра ансамбліне музыкалық аспаптар мен ұлттық костюмдер сатып алу, жастардың патриоттық тәрбиесі мен дене шынықтыру дайындығының дамуын айғақтайды.

Бұл іс-шаралар әлеуметтік жауапкершілікті қолдаудың маңызды қадамдары болып табылады және жалғасады.



Твори добро другим на радость

В адрес нашего комбината часто приходят письма об оказании благотворительной помощи по разным социальным направлениям. За этот год по 10 обращениям была оказана благотворительная помощь жителям и общественным объединениям нашего региона.

Приобретен ноутбук для ветеранов войны в Афганистане, компьютер для общества лиц с инвалидностью по зрению, выделены средства на лечение жителям нашего региона, на ремонт музея Великой Отечественной войны, на сбор продуктовых пакетов и организацию праздничного стола для ветеранов поселков Аксу и Заводской.

Наша помощь охватила и развитие детей и молодежи Степногорского региона. В частности, приобретение камуфляжных форм, ОЗК, винтовок, музыкальных инструментов и национальных костюмов для домбрового ансамбля для детей общеобразовательной школы п. Заводской свидетельствует о развитии патриотического воспитания и физической подготовки молодежи.

Данные действия являются значимыми шагами к поддержке социальной ответственности.

Зейнетақы аннуитеті

«Nomad Life» Өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ комбинатының қалалық басқармасында заңнама, әлеуметтік төлем шарттары, сондай-ақ зиянды еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлер үшін «Зейнетақы аннуитеті» бағдарламасы бойынша өзгерістерге қатысты түсіндіру жұмыстарын жүргізді.

Сондай-ақ, еңбек және жалақы бөлімі бастығының м.а., персоналмен жұмыс жөніндегі бөлім бастығы және «Адал-СТ кәсіподағы» қоғамдық бірлестігінің төрағасы өткен жылмен салыстырғанда төлемдерді ұлғайту мәселелерін және кәсіподақ қозғалысының рөлін түсіндірді.



Пенсионный аннуитет

В городском управлении комбината АО «Компания по страхованию жизни «Nomad Life» проведено разъяснительную работу касательно изменений по дальнейшему законодательству, по условиям социальных выплат, а также по программе «Пенсионный аннуитет» для сотрудников, занятых во вредных условиях труда.

Также и.о. начальника отдела труда и заработной платы, начальник отдела по работе с персоналом и председатель ОО «Профсоюз Адал-СТ» разъяснили вопросы по увеличению выплат по сравнению с прошлым годом и роль профсоюзного движения.



Зейнетақы аннуитеті тиімді әлеуметтік өнім ретінде

Зейнетақы аннуитеті – бұл өмірді сақтандыру жөніндегі компаниялар ұсынатын және зейнетақы жинақтарының жеткілікті болуы талабымен Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорының (бұдан әрі – БЖЗҚ) салымшыларына «зейнетақыны» мерзімінен бұрын алуға мүмкіндік беретін өнім.

2023 жылы зейнетақы аннуитетін жасасу үшін жеткілікті сома 55 жастағы ер адам үшін 8,0 млн теңгені, ал 53 жыл жастағы әйел адам үшін 10,5 млн теңгені құрайды.

Зейнетақыны тікелей БЖЗҚ-дан алған кезде төлемдер салымшының зейнетақы жинақтары таусылғанға дейін жүзеге асырылады. Ал сақтандыру ұйымынан төлемдер салымшының зейнетақы жинақтарының таусылған таусылмағанына қарамастан, өмір бойы жүзеге асырылады. Яғни, төлем мерзімі БЖЗҚ-дан сақтандыру ұйымына аударылған жинақтардың көлемімен шектелмейді.

Сондай-ақ, сақтандыру төлемдерін ұлғайту және мүгедектігі бар және зиянды еңбек жағдайларында жұмыс істейтін адамдардың жекелеген санаттары үшін зейнетақы аннуитетінің қолжетімділігін арттыру мақсатында Агенттік:

1) сақтандыру сыйлықақысын есептеуде қолданылатын жекелеген өлшемдерді қайта қарау, атап айтқанда:

- сақтандыру төлемдерін индекстеу мөлшерлемесінің ең аз мөлшерін 5%-дан 7%-ға дейін ұлғайту;

- кірістілік мөлшерлемесінің ең жоғары мөлшерін 6%-дан 9%-ға дейін арттыру;

2) мүгедектігі бар және зиянды және қауіпті еңбек жағдайларында жұмыс істейтін адамдар үшін өлім-жітімнің жекелеген кестесін қолдану мүмкіндігі бөлігінде түзетулер қабылдады.

Мысалы, аталған түзетулер күшіне енгеннен кейін ағымдағы жылы зейнетақы аннуитетінің құны 55 жастағы ер адамдар үшін 8,0 млн теңгеден:

- 1-топтағы мүгедектік үшін 2,4 млн теңгеге;

- 2-топтағы мүгедектік үшін 3,4 млн теңгеге;

- 3-топтағы мүгедектік үшін 4,4 млн теңгеге;

- зиянды және қауіпті еңбек жағдайларында жұмыс істейтін адамдар үшін 5,3 млн теңгеге дейін төмендейді.

Аталған жаңалықтар ағымдағы жылғы 25 наурыздан бастап күшіне енеді және зейнетақы аннуитетінің жаңа сатып алушылары үшін қолжетімді болады. Бұл ретте қолданыстағы зейнетақы аннуитеті шарттары бар сақтанушылар да шарт талаптарын қайта қарау кезінде аталған опцияны пайдалана алады.

Пенсионный аннуитет, как эффективный социальный продукт

Пенсионный аннуитет – это продукт, который предлагают компании по страхованию жизни и который позволяет вкладчикам Единого накопительного пенсионного фонда (далее – ЕНПФ) начать получать «пенсию» раньше положенного срока, но при условии достаточности пенсионных накоплений.

В 2023 году сумма достаточности для заключения пенсионного аннуитета для 55-летнего мужчины составляет 8,0 млн тенге, а для 53-летней женщины 10,5 млн тенге.

При получении пенсии непосредственно из ЕНПФ, выплаты осуществляются до исчерпания пенсионных накоплений вкладчика. В то время как выплаты из страховой организации осуществляются пожизненно вне зависимости от того, закончилась ли вкладчика пенсионные накопления или нет. То есть срок выплат не ограничивается объемом накоплений, переведенных из ЕНПФ в страховую организацию.

Также, в целях увеличения страховых выплат и повышения доступности пенсионного аннуитета для отдельных категорий лиц, имеющих инвалидность и работающих во вредных условиях труда, Агентством приняты поправки в части:

1) пересмотра отдельных

параметров, используемых в расчетах страховой премии, а именно:

- повышения минимального размера ставки индексации страховых выплат с 5 до 7%;

- повышения максимально размера ставки доходности с 6 до 9%;

2) возможности использования отдельной таблицы смертности для лиц с инвалидностью и работающих во вредных и опасных условиях труда.

К примеру, после вступления в силу данных поправок стоимость пенсионного аннуитета в текущем году для мужчин в возрасте 55 лет снизится с 8,0 млн. тенге до:

- 2,4 млн. тенге для 1-группы инвалидности;

- 3,4 млн. тенге для 2-группы инвалидности;

- 4,4 млн. тенге для 3-группы инвалидности;

- 5,3 млн. тенге для лиц, работающих во вредных и опасных условиях труда.

Данные нововведения вступают в силу с 25 марта текущего года и будут доступны для новых покупателей пенсионного аннуитета. При этом страхователи, имеющие действующие договоры пенсионного аннуитета, также могут воспользоваться данной опцией, при пересмотре условий договора.



Қолледж студенттерімен кәсіптік бағдар беру жұмысы

Тау-кен-химиялық колледждің 3 курс студенттерімен кәсіптік бағдар беру жұмысы аясында «СТКХК» ЖШС өкілдерімен кездесу өткізілді. Компания қызметкерлері, 1 санатты кадрларды даярлау жөніндегі инженер Ирина Васильевна Овчинникова ақпараттық дәріс өткізді.

Іс-шараның мақсаты студенттерді жұмысқа орналасу перспективаларымен, компаниядағы жұмыс ерекшеліктерімен, сондай-ақ оқу бітіргеннен кейін ашылуы мүмкін бос жұмыс орындарына үміткерлерге қойылатын талаптармен таныстыру болды. Лекция барысында «СГХК»

ЖШС-нің жобалық қызметі, ағымдағы және болашақ жобалары, сондай-ақ студенттер үшін практика мен тағылымдамадан өту мүмкіндігі туралы ақпарат қамтылды.

Студенттер мансаптық мүмкіндіктерге, жұмыс жағдайларына және компания аясындағы дамуға қызығушылық танытып, белсенді сұрақтар қойды. Іс-шара студенттерге кәсіби қызметтің нақты аспектілері туралы түсінік алуға және мансаптық жоспарларын қалыптастыруға тамаша мүмкіндік болды.

Профориентационная работа со студентами Горнотехнического колледжа

В рамках профориентационной работы со студентами 3 курса Горнотехнического колледжа была проведена встреча с представителями ТОО «СГХК». Сотрудники компании, инженер по подготовке кадров 1 категории Овчинникова Ирина Васильевна провела информативную лекцию.

Цель мероприятия заключалась в ознакомлении студентов с перспективами трудоустройства, особенностями работы в компании, а также требованиями к кандидатам на вакансии, которые могут быть открыты по окончании учебы. Презен-

тация содержала информацию о проектной деятельности ТОО «СГХК», текущих и будущих проектах, а также о возможности прохождения практики и стажировок для студентов.

Студенты активно задавали вопросы, интересуясь карьерными возможностями, условиями работы и развитием в рамках компании. Мероприятие стало отличной возможностью для студентов получить представление о реальных аспектах профессиональной деятельности и начать формировать свои карьерные планы.

Индустриальдық кеңестің отырысы өтті

Тау-кен-техникалық колледждіңде индустриальдық кеңестің отырысы өтті, онда «Бағдарламалық қамтамасыз ету» және «Электромеханикалық жабдықтау техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» мамандықтары бойынша бітіруші топтардың дипломдық жобаларының тақырыптарын таңдау және бекіту үшін біздің кәсіпорынның мамандары қатысты.



Индустриальный совет

В Горно-техническом колледже прошло заседание Индустриального совета, в котором приняли участие специалисты нашего предприятия для выбора и утверждения тем дипломных проектов выпускных групп, по специальностям «Программное обеспечение» и «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация электромеханического оборудования».

ВАКАНСИИ

- Машинисты мельниц,
- Транспортировщики,
- Слесари по КИПиА,
- Наладчики КИПиА,
- Слесари по КИПиА,
- Токари,
- Электрогазосварщики,
- Техник-электроник (IT),
- Монтажник микропроцессорной и волоконно-оптической техники (видеонаблюдение),
- Электромонтеры по обслуживанию и ремонту аппаратуры и устройств связи (связиста),
- Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- Слесари-ремонтники,
- Фельдшер,
- Мастер по ремонту электрооборудования,
- Мастер по КИПиА,
- Водитель фронтального погрузчика,
- Водитель автомобиля (категория D).

РЕЗЮМЕ: e-mail: Shevchenko.v@sghk.kz

Наличие резюме и квалификационных документов – обязательно.

Телефоны: 8(71645) 7-90-48 (коммутатор), вн. 715, 714, 746.



Наши гиревики - лучшие!

16 ноября 2024 года во дворце спорта состоялось открытие XXXII комплексной городской спартакиады.

Спартакиада проводится с целью массового привлечения жителей города и посёлков к регулярным занятиям физической культурой и спортом. Первые соревнования в рамках спартакиады прошли по гиревому спорту.

После взвешивания и распределения по весовым категориям (до 63 кг, 68 кг, 73 кг, 78 кг, 85 кг, 95 кг, свыше 95 кг), участники приступили к выполнению упражнений в двух видах соревновательной деятельности – толчке и рывке. В зависимости от весовой категории используются гири весом 16, 24 и 32 кг.

По итогам соревнований первое общекомандное место заняла команда СГХК-СТЖ. В индивидуальном разряде дипломом третьей степени и бронзовой медалью был награжден: Кенебаев Кайрат. Диплом второй степени и серебряная медаль вручена Амре Нургали. «Золото» и диплом первой степени – у Дениса Дымкова, Владимира Котяева, Руслана Арипова, Олега Сухачева, Нурбека Уразмуратова.



Біздің спортшылар алда!

2024 жылғы 16 қарашасы күні Спорт сарайында Степногорск қаласының XXXII кешенді қалалық спартакиадасының ашылуы өтті.

Спартакиада қала және кент тұрғындарын дене шынықтыру және спортпен тұрақты айналысуға жаппай тарту мақсатында өткізіледі. Спартакиада шеңберіндегі алғашқы жарыстар гир спортшынан өтті.

Салмақ категориялары бойынша (63 кг, 68 кг, 73 кг, 78 кг, 85 кг, 95 кг, 95 кг – нан жоғары) таразылап, бөлгеннен кейін қатысушылар жарыс қызметінің екі түрі-итеру және серпіліс бойынша жаттығуларды орындауға кірісті. Салмақ санатына байланысты салмағы 16, 24 және 32 кг салмақ қолданылады.

Жарыс қорытындысы бойынша бірінші жалпы командалық орынды СТКХК және СТЖ командасы иеленді. Жеке разрядта үшінші дәрежелі дипломмен және қола медальмен: Кенебаев Кайрат марапатталды. Екінші дәрежелі диплом және күміс медаль Әміре Нұрғалиға табысталды. «Алтын» және бірінші дәрежелі диплом – Денис Дымков, Владимир Котяев, Руслан Арипов, Олег Сухачев, Нұрбек Уразмуратов.

МОШЕННИЧЕСТВО:

призываем граждан быть бдительными!

Одним из преступлений, направленных против собственности является мошенничество, которое в уголовном законе определяется как хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием.

В последнее время становятся распространенными видами мошенничества как использование современных технологий для похищения денежных средств через поддельные банковские платежные карточки, мобильных мошенничеств и т.д.

За данные деяния предусмотрен максимальный срок наказания до 10 лет с конфискацией имущества.

Интернет-мошенничество – наиболее распространенный вид преступления. Анализ уголовных дел показывает, что аферисты используют различные способы и методы, чтобы ввести людей в заблуждение. К примеру, представляют себя сотрудниками служб безопасности банков, сообщают о подозрительных операциях на карточных счетах и предлагают перевести деньги на якобы резервный страховой счет. Также мошенники

предлагают делать вложения денежных средств в различные проекты, игры и спортивные состязания и даже выманивают деньги под предлогом благотворительности.

К сожалению, многие уже пострадали от таких действий аферистов.

Мобильное мошенничество, чаще всего, совершается с целью завладения обманным путем чужими денежными средствами, которое лицо должно перевести по конкретному адресу, а также в других различных его проявлениях.

Тем не менее, для того, чтобы не стать заложником обстоятельств, достаточно знать хотя бы о часто встречающихся случаях мошенничества.

Наряду с основным составом мошенничества, имеется множество его разновидностей: компьютерное мошенничество; получение субсидии путем мошенничества; мошенничество при капиталовложении; обман с целью получения завышенной суммы страховки; получение выгоды путем обмана; мошенничество, связанное с получением кредита.

Если у Вас по телефону запрашивают

информацию или предлагают совершить какие-то действия, просто положите трубку.

В связи с этим призываем граждан быть предусмотрительными и бдительными и не попадаться на уловки мошенников.

Не доверяйтесь обещаниям незнакомцев, их следует перепроверять, не отдавайте им на руки свои документы и не соглашайтесь на их предложения стать залогодателем при оформлении банковских кредитов, быть соучредителем при оформлении различных ТОО, не давайте им задаток и аванс без нотариального заверения, не перечисляйте деньги на указанные ими счета, цените свое имущество и право на него. В случае подозрения или выявления мошеннических схем важно обратиться в правоохранительные органы города Нур-Султан.

В соответствии с ч.4-1 ст.187 УПК РК досудебное производство по преступлениям, предусмотренным ст.190 УК РК (мошенничество), в случае причинения ущерба государству осуществляется Службой экономических расследований.