

# ПОЛИММЕТАЛЛ

№1 от 27 февраля 2025 г.

## «Жылдың үздік тәлімгері» байқауы – кәсіпқойлық пен тәжірибені тану

Тау-кен химия комбинатында жыл сайын «Жылдың үздік тәлімгері» байқауы өткізіледі, оның мақсаты – жас қызметкерлерге өз білімі мен тәжірибесін беретін мамандардың үлесін атап өту. Бұл байқау тек қорытындылау ғана емес, кәсіпорынның кадрлық әлеуетін дамытуда шешуші рөл атқаратындарға алғыс білдіру мүмкіндігі.



Байқау нәтижелері бойынша Юлия Николаевна Осинкина мен Юрий Евгеньевич Данилов I дәрежелі дипломмен марапатталды, олардың адалдығы мен тәлімгерлік таланты әріптестерін шабыттандырады.

II орынды кәсіпқойлық пен жауапкершіліктің жоғары деңгейін көрсеткен Калина Дмитрий Николаевич иеленді.

III дәрежелі дипломдармен Степанюк Иван Васильевич, Ершов Владимир Николаевич және Абдисаттаров Нарбай Кадирбердиевич марапатталды, олардың еңбегі мен тәлімгерлік қасиеттері ұжымның дамуына айтарлықтай үлес қосты.

Біз барлық тәлімгерлерге баға жетпес тәжірибесі, шыдамдылығы және мамандардың жаңа ұрпақтарын тәрбиелеуге жұмсаған күш-жігері үшін шын жүректен алғыс айтамыз. Сіздің еңбегіңіз-кәсіпорынның табысты болашағының кепілі!

## Конкурс «Лучший наставник года» – признание профессионализма и опыта

В СГХК ежегодно проводится конкурс «Лучший наставник года», цель которого – отметить вклад специалистов, передающих свои знания и опыт молодым сотрудникам. Этот конкурс не просто подведение итогов, а возможность выразить благодарность тем, кто играет ключевую роль в развитии кадрового потенциала предприятия.

По результатам конкурса дипломом I степени награждены Осинкина Юлия Николаевна и Данилов Юрий Евгеньевич – специалисты, чья преданность делу и наставнический талант вдохновляют коллег.

II место занял Калина Дмитрий Николаевич, продемонстрировавший высокий уровень профессионализма и ответственности.

Дипломами III степени отмечены Степанюк Иван Васильевич, Ершов Владимир Николаевич и Абдисаттаров Нарбай Кадирбердиевич, чей труд и наставнические качества внесли значительный вклад в развитие коллектива.

Мы искренне благодарим всех наставников за их бесценный опыт, терпение и усилия, которые они вкладывают в воспитание нового поколения специалистов. Ваш труд – залог успешного будущего предприятия!

## Лучший работник месяца



Руф Станислав Николаевич работает слесарем-ремонтником, а также совмещает обязанности сварщика и тракториста. Уже более двух лет он трудится на предприятии.

— Работа хорошая, меня всё устраивает. Коллектив замечательный: ребята приняли меня сразу, помогли адаптироваться на новом месте, рассказывает Руф С.Н.

Станислав Николаевич пришёл на предприятие с 4-м разрядом. Постепенно осваивал новые навыки, коллеги помогали ему на практике. Через полгода он сдал экзамены на 5-й разряд, чему способствовали поддержка мастеров и начальника. Ещё через полгода он получил 6-й разряд, а также прошёл обучение на электрогазосварщика за счёт предприятия.

В его обязанности входит монтаж и демонтаж трубопроводов и конструкций, замена механических узлов и другие ремонтные работы. Благодаря обучению на электрогазосварщика и наличию водительских прав на управление трактором он может замещать этих специалистов при необходимости. Предприятие, в свою очередь, обеспечивает работников спецодеждой, питанием, доставкой до рабочего места, а также премиями к государственным и профессиональным праздникам.

— За два года работы бывали экстренные ситуации. Буквально недавно был случай: поступил вызов, сформировали бригаду, и я оказался в числе добровольцев. Поломку устранили, производство запустили. Мы всегда готовы прийти на помощь и поддерживаем репутацию ремонтно-механического цеха.

— Хочу пожелать молодёжи не бояться работать, осваивать рабочие профессии. Эти специальности всегда востребованы на любом предприятии — начиная от бухгалтера и заканчивая слесарем. Без этих людей никуда! — заключил Станислав Николаевич.

2025 год объявлен Годом рабочих профессий, и это ещё раз подчёркивает важность квалифицированных специалистов в различных сферах. Сегодня рабочие профессии играют ключевую роль в экономике страны, обеспечивая стабильность и развитие производства. Государство уделяет всё больше внимания подготовке специалистов, повышению их квалификации и созданию комфортных условий труда. Это хороший шанс для молодёжи обратить внимание на рабочие специальности, получить востребованную профессию и найти достойное место в жизни.

## Жалпыкомандалық есепте 1-ші орынды жеңіп алды

22 ақпанда «Талран» дене шынықтыру-сауықтыру кешенінде кешенді қалалық спартакиада аясында қол күрес бойынша жарыстар өтті. Қарқынды күресте «Степногорск тау-кен химия комбинаты» ЖШС командасы дайындықтың жоғары деңгейін, күші мен командалық рухын көрсетіп, жалпыкомандалық есепте 1-ші орынды лайықты жеңіп алды.

Жеңімпаздарды тамаша нәтижелерімен құттықтаймыз және жаңа спорттық жетістіктер тілейміз!

## 1 место в общекомандном зачёте

22 февраля в физкультурно-оздоровительном комплексе «Талран» состоялись соревнования по армрестлингу, проходившие в рамках комплексной городской спартакиады. Команда ТОО «Степногорский горно-химический комбинат» продемонстрировала высокий уровень подготовки, силу и командный дух, заслуженно завоевав 1-е место в общекомандном зачёте.

Поздравляем победителей с отличным результатом и желаем новых спортивных достижений!



## Волейболдан 2-ші орын!

Жыл сайын қала әкімдігі XXXII кешенді қалалық спартакиада өткізеді, оның басты мақсаты тұрғындарды дене шынықтыру және спортпен тұрақты айналысуға жаппай тарту болып табылады. Спартакиаданың негізгі міндеттері денсаулықты нығайту, еңбек өнімділігін арттыру және салауатты өмір салтын насихаттау болып табылады. Жарыс бағдарламасына спорттың 13 түрі енгізілген.

11-20 ақпан аралығында волейболдан жарыстар өтті, онда комбинат командасы лайықты өнер көрсетіп, 2-ші орынды иеленді. Жарысқа белсенді қатысқан қызметкерлерімізді құттықтаймыз және оларға одан әрі спорттық табыстар тілейміз!

## 2 место по волейболу!

Ежегодно акиматом города проводится XXXII комплексная городская спартакиада, главной целью которой является массовое привлечение жителей к регулярным занятиям физической культурой и спортом. Основными задачами спартакиады являются укрепление здоровья, пропаганда здорового образа жизни. В программу соревнований включено 13 видов спорта.

С 11 по 20 февраля проходили соревнования по волейболу, в которых команда комбината достойно выступила и заняла почетное 2-е место. Поздравляем наших сотрудников, принявших активное участие в соревнованиях и желаем им дальнейших спортивных успехов!



## Дойбы және тоғыз құмалақ ойындарынан жалпыкомандалық 2-ші орын

Кәсіпорындар мен ұымдар арасында XXXII кешенді қалалық спартакиада аясында 11 қаңтар дойбы және 25 қаңтар тоғыз құмалақ ойындарынан жарыс өтті. Дойбы ойындарының қорытындысы бойынша 1 орын - қалалық білім бөлімі, 2 орын - тау-кен химиялық комбинаты, 3 орын - қалалық Полиция басқармасы иеленді, ал тоғыз құмалақ ойындарының қорытындысы бойынша 1 орын - қалалық білім бөлімі, 2 орын - тау-кен химиялық комбинаты, 3 орын - Степногорск подшипник зауыты иеленді. Біздің спортшыларды құттықтаймыз: Алжанова Бибигул, Аишева Марьям, Бейсембаев Амангельды, Армис Нариман.

## Общекомандное 2 место по шашкам и тоғыз кумалак

В рамках XXXII комплексной городской спартакиады среди предприятий и организаций прошли соревнования по шашкам 11 января и тоғыз кумалак 25 января. По итогам шашечного турнира 1 место - городской отдел образования, 2 место - Горно-химический комбинат, 3 место - городское Управление полиции, а по итогам тоғыз кумалак 1 место - городской отдел образования, 2 место - Горно-химический комбинат, 3 место - Степногорский подшипниковый завод. Поздравляем наших спортсменов: Алжанову Бибигул, Аишеву Марьям, Бейсембаева Амангельды, Армис Наримана.





# ЖҰМЫСШЫ МАМАНДЫҚТАРЫ ЖЫЛЫ: техникалық мамандарға арналған «Наурыз жұмыскер» жаңа тұрғын үй бағдарламасы іске қосылғаны туралы жарияланды

Үкімет Мемлекет басшысының бастамасымен қолға алынған Жұмысшы мамандықтары жылы аясында техникалық мамандарды қолдау шараларын қабылдауда.

Премьер-Министр Олжас Бектеновтің тапсырмасымен Отбасы Банкі «Наурыз жұмыскер» жаңа бағдарламасы іске қосылғаны туралы жарияланып, жұмысшы мамандарды баспанамен қамту мәселесі шешілді.

Бағдарлама өнеркәсіп, энергетика, көлік, ауыл шаруашылығы және су ресурстары салалары қызметкерлерін қамтиды.

Биыл «Наурыз жұмыскер» бағдарламасы аясында жұмысшы мамандықтары өкілдеріне 72 млрд теңге көлемінде 2 440 несие беру жоспарланып отыр.

Өтінімдерді қабылдаудың басталуы 2025 жылдың 17 наурызына жоспар-

ланған. «Наурыз жұмыскер» қазірдің өзінде белгілі «Наурыз» тұрғын үй бағдарламасының бір бөлігі болмақ.

Бағдарлама талаптары бойынша азаматтардың әлеуметтік осал санаттары үшін 7% (ЖТСМ 7,1%-дан 9,6%-ға дейін) және қалған барлық санаттар үшін 9%-дық (ЖТСМ 9,4%-дан 13%-ға дейін) мөлшерлеменен несие беріледі. Бастапқы жарна – таза өрлеудегі бастапқы тұрғын үйді сатып алу үшін 10%-дан, өрленбеген бастапқы тұрғын үйді және қайталама нарықтағы тұрғын үйді сатып алу үшін 20%-дан басталады. Несиенің ең жоғары сомасы облыстар үшін 30 млн теңге, Астана мен Алматы қалалары үшін 36 млн теңге.

Сондай-ақ «Наурыз жұмыскер» бағдарламасымен қатар Отбасы банкі отандық кәсіпорындармен «корпоративтік» өнім

шеңберінде жұмыс істейтін болады, бұл кәсіпорындардың өз қызметкерлеріне несие беру үшін қаражат бөлуін білдіреді.

«Президентіміз 2025 жылды Жұмысшы мамандықтары жылы деп жариялады. Кеншілер, металлургия, тас қалаушылар, электрліктер құюшылар ауыр жұмыстарды атқарады. Осы және басқа да көптеген мамандық иелері бізді негізгі қажеттілігімізді қамтамасыз етіп отыр. Мұндай мамандарға жасалған қамқорлық – бүкіл қоғамның игілігі үшін жасалған қамқорлықпен тең. Көпшілігі қиын жағдайда жұмыс істейді. Сондықтан олардың баспана мәселесін шешу – қиын еңбек жағдайларының орнын толтыруға септігін тигізеді», — деді «Отбасы банкі» АҚ басқарма төрағасы Ләззат Ибрагимова.

@KZgovernment

## ГОД РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ: объявлено о запуске новой жилищной программы для технических специалистов «Наурыз жұмыскер»

В рамках инициированного Главой государства Года рабочих профессий Правительством принимаются меры поддержки технических специалистов.

По поручению Премьер-министра Олжаса Бектенова для решения жилищного вопроса специалистов рабочих профессий объявлен запуск новой программы Отбасы банка «Наурыз жұмыскер».

Программа охватывает работников сфер промышленности, энергетики,

транспорта, сельского хозяйства и водных ресурсов.

В текущем году в рамках программы «Наурыз жұмыскер» планируется выдать представителям рабочих профессий порядка 2 440 займов на сумму 72 млрд тенге.

Начало приема заявок запланировано на 17 марта 2025 года. «Наурыз жұмыскер» станет частью уже известной жилищной программы «Наурыз».

По условиям программы заем выдается по ставкам 7% (ГЭСВ от 7,1% до 9,6%) для социально-уязвимых категорий граждан и 9% (ГЭСВ от 9,4% до 13%) для всех остальных категорий. Первоначальный взнос – от 10% при приобретении первичного жилья в чистовой отделке, от 20% при приобретении первичного жилья в черновой отделке и вторичного жилья. Максимальная сумма займа – 30 млн тенге для регионов и 36 млн тенге для Астаны и Алматы.

Также наряду с программой «Наурыз жұмыскер» Отбасы банк будет работать с отечественными предприятиями в рамках продукта «Корпоративный», что подразумевает выделение средств предприятиями для кредитования своих сотрудников.

«2025 год Президент страны объявил годом рабочих профессий. Шахтеры, металлурги, каменщики, электромонтеры, литейщики выполняют сложную работу. Эти и многие другие профессии обеспечивают нас базовыми потребностями. Забота о таких специалистах – это забота о благополучии всего общества. Многие из них работают в тяжелых условиях. Решение их жилищного вопроса поможет компенсировать условия труда», — сказала председатель правления Отбасы банка Ляззат Ибрагимова.

@KZgovernment

### НОВАЯ ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА «НАУРЫЗ ЖҰМЫСКЕР» ДЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

В рамках объявленного Президентом Года рабочих профессий по поручению Премьер-министра о повышении доступности жилья для технических специалистов объявлено о запуске новой программы Отбасы банка «Наурыз жұмыскер»

**УСЛОВИЯ:**

**ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЙ ВЗНОС**

от 10% — первичное жилье в чистовой отделке

от 20% — первичное жилье в черновой отделке или вторичное жилье\*

\*вторичное жилье в моногородах и сельских населенных пунктах

**СТАВКА КРЕДИТОВАНИЯ**

7% — для социально-уязвимых категорий граждан  
ГЭСВ от 7,1% до 9,6%

9% — для остальных категорий  
ГЭСВ от 9,4% до 13%

**СУММА ЗАЙМА**

30 млн тенге — регионы

36 млн тенге — Астана, Алматы

План на 2025 год

»

**2 440** займов на сумму **72** млрд тенге представителям рабочих профессий



## Интернет-алаяқтықтың алдын алу бойынша түсіндіру жұмысы өткізілді

2025 жылғы 22 қаңтарда Степногорск қ. ПБ ҚҚБ бастығының у.м.а. полиция аға лейтенанты А.Қ. Құдайбергенов Степногорск қ. тұрғындары арасында интернет-алаяқтықтың алдын алу, нашақорлықтың алдын алу мақсатында өткізілетін «Stop-алаяқ» ЖПІШ шеңберінде «Степногорск тау-кен-химия комбинаты» ЖШС қызметкерлерімен ақпараттық-профилактикалық жұмыс жүргізілді, «алаяқтықтың негізгі түрлері мен алаяқтар қолданатын әдістер жеткізіліп, «банктік қарыздар мен кредиттерді алудан ерікті түрде бас тарту» жөніндегі нұсқаулық жеткізілді, есірткінің заңсыз айналымына қатысудың құқықтық салдары түсіндірілді, профилактикалық буклеттер таратылды.

## Проведена разъяснительная работа по профилактике интернет-мошенничества

22 января 2025 года вр.и.о. начальника ОМС УП г. Степногорск старшим лейтенантом полиции Кудайбергеновым А.К., в рамках проводимого ОПМ "Stop-мошенник" в целях профилактики интернет-мошенничества среди населения г. Степногорск, профилактики наркомании проведена информационно-профилактическая работа с сотрудниками ТОО "Степногорский горно-химический комбинат", где доведены основные виды мошенничества и методы которые используют мошенники, доведена инструкция по "добровольному отказу от получения банковских займов и кредитов", разъяснены правовые последствия участия в незаконном обороте наркотиков, розданы профилактические буклеты.



## Жүргізуші куәлігін алу үшін емтиханға жазылу енді тек «ХҚКО» қосымшасы арқылы мүмкін

Енді мамандандырылған халыққа қызмет көрсету орталығында өткізілетін теориялық және тәжірибелік емтиханға тек «ХҚКО» қосымшасы арқылы ғана жазылуға болады. Бұл жаңашылдық азаматтарға ыңғайлы болу үшін және сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайтуға бағытталған.

Қауіпсіздікті қамтамасыз ету мақсатында «ХҚКО» қосымшасының барлық қолданушысы екі факторлы аутентификациядан өтеді: алдымен – биометриялық идентификация, сосын 1414 нөмірінен келіп түскен SMS-коды арқылы өзінің жеке басын растайды. Одан кейін жүргізуші куәлігіне үміткер «Теориялық емтиханға жазылу» немесе «Тәжірибелік емтиханға жазылу» батырмасын таңдайды. Бұдан соң қызмет алушыға 1414 нөмірінен хабарлама келіп түседі. Айта кету керек, SMS хабарлама Мобильді азаматтар базасына тіркелген телефон нөміріне жіберіледі. Қосымша арқылы емтиханға жазылу үшін алдын ала мамандандырылған халыққа қызмет көрсету орталығына жүгініп, өтінім нөмірін алу қажет екенін ескертеміз.

Бұл сервис емтихан уақыты мен емтихан тапсыру кестесіндегі өзгерістер туралы пайдаланушыларға хабарлап отырады. Бұл ақпаратты ыңғайлы түрде және дер кезінде алу мүмкіндігін едәуір арттырады.

Аталған қосымша ХҚКО-ға бару уақытын брондауға, электронды кезек үшін талон алуға, қызықтырған халыққа қызмет көрсету орталығының орналасқан мекенжайын табу және өзекті сұрақтармен танысуға мүмкіндік береді.

Айта кету керек, «ХҚКО» қосымшасын Google Play және App Store арқылы жазып алуға болады.

## Запись на экзамены для получения водительского удостоверения теперь только через приложение «ЦОН»

Теперь записаться на теоретический и практический экзамены в специализированных центрах обслуживания населения можно только через приложение «ЦОН». Это новшество внедрено для удобства граждан и направлено на исключение коррупционных рисков.

Для обеспечения безопасности, все пользователи мобильного приложения «ЦОН» проходят двухфакторную аутентификацию: сначала - биометрическую идентификацию, затем подтверждают свою личность с помощью SMS-кода, поступающего с номера 1414. После кандидату в водители необходимо перейти на вкладку «Запись на экзамен по теории» или «Запись на экзамен по практике». Затем услугополучателю снова поступит SMS-сообщение. К слову, SMS-сообщение будет направлено на активный номер телефона, зарегистрированный в Базе мобильных граждан. Отметим, что для записи на экзамен через приложение «ЦОН» необходимо заранее обратиться в специализированный центр обслуживания населения для подачи заявки и получить номер заявки.

Данный сервис будет уведомлять пользователей о времени экзаменов и возможных изменениях в расписании, что значительно повысит удобство и своевременность получения информации.

К слову, в приложении также можно забронировать посещение в ЦОН, получить талон электронной очереди, найти расположение интересующего центра обслуживания населения и ознакомиться с актуальными вопросами.

Отметим, что приложение «ЦОН» доступно к скачиванию в Google Play и App Store.

## БАКАНСИИ

- Машинисты мельниц,
- Машинисты конвейера,
- Электромеханик,
- Электрогазосварщики,
- Инженер-химик,
- Механик цеха,
- Энергетик цеха,
- Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- Мастер по ремонту электрооборудования.
- Начальник электроучастка,
- Заместитель начальника службы контроля качества.

### РЕЗЮМЕ: e-mail:

Shevchenko.V@sghk.kz

Serdyuk@sghk.kz

Nazarenko@sghk.kz

Наличие резюме и квалификационных документов – обязательно.  
Телефоны: 8(71645) 7-90-48 (коммутатор), вн. 715, 714, 746.