

ПОЛИМЕТАЛЛ

№5 от 23 июля 2024 г.

Құрметті әріптестер!

Кәсіби мереке - Metallург күнімен құттықтаймыз! Сізге күш, төзімділік пен шеберлікті қажет ететін ауыр, бірақ өте қажет жұмыс үшін рахмет. Сіз кенді металға айналдырып, көптеген салалар мен технологиялардың негізін жасайсыз. Ең маңызды сәттердің бірі-еңбек қауіпсіздігі, өйткені басты құндылық-адам өмірі.

Сізге зор денсаулық, сарқылмас қуат және барлық бастамаларыңызға сәттілік тілеймін. Сіздің еңбегіңіз әрқашан жоғары бағалансын, ал жетістіктеріңіз мағыналы және жарқын болсын. Әр күн сізге орындалған жұмыстан қуаныш пен қанағат әкелсін, ал үйде сізді әрқашан жақындарыңыздың жылуы мен қолдауы күтеді!

Дорогие коллеги!

Примите поздравления с профессиональным праздником — Днем металлурга! Благодарим вас за этот тяжелый, но очень нужный труд, требующий силы, выносливости и мастерства. Вы превращаете руду в металл, создавая основу для множества отраслей и технологий. Одним из наиболее важных моментов является безопасность труда, поскольку главной ценностью является человеческая жизнь.

Желаю вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и удачи во всех начинаниях. Пусть ваш труд всегда будет высоко оценен, а успехи — значимыми и яркими. Пусть каждый день приносит вам радость и удовлетворение от выполненной работы, а дома вас всегда ждут тепло и поддержка близких!

Компания басшылығы



Руководство компании

Памяти горняка

5 июля 2024 года на 67-ом году ушел из жизни любимый муж, отец, дедушка, наш коллега главный горняк горно-геологического отдела ЖЕРЕБ ФЕДОР ФЕДОРОВИЧ. Вся его жизнь — бесконечная преданность выбранному делу.

Федор Федорович родился 10 мая 1958 года в с. Чернобаевка Рузаевского района Кокчетавской области. После армейской службы началась его трудовая биография. С 1982 до 1992 года работал горнорабочим очистного забоя на руднике Шантобе. В 1990 г. заочно окончил Свердловский горный институт им. В.В. Вахрушева по специальности «Технология и комплексная механизация подземной разработки месторождений полезных ископаемых», с присвоением квалификации горный инженер. С 1992 по 2003 г.г. работал горным мастером. В 2003 г. переведен заместителем начальника, а через полтора года начальником очистного участка рудника Шантобе. Карьерный рост продолжился. Был и начальником производственно-технического отдела, заместителем главного инженера, главным инженером. В 2012 году был назначен заместителем генерального директора ТОО «СГХК», директором рудника Шантобе.

С 2013 по 2015 годы работал главным инженером управления, техническим директором в ОАО «Южуралзолото Групп Компаний». В 2015 г. вернулся в ТОО «СГХК» и до 2024 г. работал в должности главного горняка Горно-геологического отдела.

Добрая и светлая память о человеке, оставившем заметный след в истории Комбината, его прекрасных человеческих и деловых качествах навсегда останется в сердцах родных, друзей, коллег и просто знавших его людей.

Марат Советович КОЙШИБАЕВ:

- Знал Федора и по руднику, и как соседа. Очень давно в Шантобе мы жили на одной площадке. Знаком с его семьей.

Считаю Федора достойным человеком, сильным горняком. Был технически очень грамотным специалистом. Многие годы работал с Александром Ивановичем Рязанцевым. Ребята-шахтеры все помнят, он был очень требовательным человеком. Был хорошим топ-менеджером.

Мои соболезнования супруге Раисе, семье, близким. Светлая память!



Артем Дмитриевич Важин:

- Федор Федорович, как работник был очень исполнительный, трудолюбивый и надежный. Когда он заступал на вахту, я был спокоен за вверенных ему людей и оборудование и точно знал, что вся работа будет сделана качественно и в срок.

Александр Федорович Жереб:

- Папа для меня — это тот человек, с которого я всегда брал пример. Он учил меня всему. В каждом его слове всегда были поучительные моменты и правила жизни, которых стоит придерживаться. В трудных и спорных ситуациях он всегда подсказывал, как правильно поступить, давал советы, в каком направлении стоит идти дальше.

На протяжении всей своей жизни помню только яркие и красочные моменты. Например, как мой ПАПА учил меня кататься на велосипеде. А когда помогал мне с уроками, настоятельно и строго говорил, чтобы я хорошо учился.



Как человек он был справедливым и честным, с твердым характером и уверенным в себе.

В молодые годы он занимался различными видами спорта. Потенциал физической силы был на высшем уровне. Предпочтение отдавал рукопашному бою, тяжелой атлетике. В свободное время любил читать книги, их дома было очень много, постоянно обновлял библиотеку. Хобби - игра в шахматы. Неоднократно участвовал в турнирах, на которых всегда занимал призовые места. Редко находились те, кто мог составить ему конкуренцию в этом.

Отец был Человеком с большой буквы. Это не просто слова, но и дела. Если давал слово, то всегда держал его и при этом говорил, что в жизни очень важно выполнять обещанное, даже если это будет в ущерб самому себе. Всегда был сдержан и тактичен во всем, продумывал на несколько шагов вперед, строил свои планы, которых придерживался.

Часто помогал в учебе, в работе, в жизни. Был примерным семьянином, всегда рядом, в любой момент был готов прийти на помощь, дать совет, либо найти выход из сложной ситуации.



На работе был профессионалом своего дела. Много времени уделял развитию и перспективным направлениям всего комплекса рудника Шантобе. Принимал активное участие в разработке стратегии развития и планов по увеличению добычи и переработки руды, внедрению новых технологий.

Неоднократно поощрялся за достижения в работе. Был призером конкурсов «Лучший по профессии». Награжден Почетным нагрудным знаком «Заслуженный работник атомной отрасли» II степени, многочисленными почетными грамотами, в том числе за внедрение рационализаторских предложений.

ЗАВОД В ЛИЦАХ

Завод – это единый механизм, эффективность которого зависит от работы каждой, даже самой мельчайшей детали. Также многое зависит от слаженной работы управленцев, механиков, аппаратчиков, электриков, киповцев, лаборантов. Каждый человек является связующим звеном в большой цепи и ни в коем случае нельзя подвести процесс производства своей халатностью и пренебрежением к остальным. Это значит, человек трудящийся воспитывает в себе силу воли, твердость характера, ответственность.

ИЛЬЯСОВА Светлана Сергеевна,
машинист крана Ремонтно-механического цеха



На заводе работает уже 26 лет. Устроилась на ГМЗ сразу после окончания СТЛ-13 по профессии «Машинист крана» по 4 разряду. Потом повышала квалификацию, сейчас работает по 6 разряду. На этом же заводе трудились дедушка и бабушка Светланы. Здесь же познакомилась с будущим мужем, вышла замуж, родила двоих детей. Муж также работает на заводе, в цехе экстракции и кучного выщелачивания.

Работа машинистом крана требует высокой концентрации и точности. Безопасность – главное правило на заводе. Каждое действие должно быть выверенным, ведь малейшая ошибка может привести к серьезным последствиям.

БЕГИМОВ Ербол Турегелдиевич,
транспортёрщик
Погрузочно-разгрузочного участка

В 2008 году был принят в серно-кислотный цех штукатуром-маляром. Через полгода был переведен в РСУ. Через три



года был переведен на ГМЗ в качестве монтажника Ремонтно-строительного цеха, далее плотника-бетонщика. В 2014 году переведен транспортёрщиком группы подготовки и отгрузки готовой продукции. Где и работает по настоящее время.

ВАСИЛЕНКО НУРИКАМАЛ АЛИБЕКОВНА,
чистильщик Погрузочно-разгрузочного участка

Работает в комбинате 30 лет. Была принята на работу уборщиком территории, затем переведена уборщиком производственных помещений. Потом перешла чистильщиком в ПРУ. Коллектив считает дружным, активным. Выражает благодарность начальству, мастерам за поддержку.



ВАКАНСИИ

- Специалист по охране труда
- Механик
- Энергетик
- Инженер-дозиметрист
- Инженер-конструктор
- Мастер по ремонту
- Мастер по КИПиА
- Фельдшер

- Слесарь-ремонтник
- Электромонтер
- Слесарь по КИПиА
- Токарь
- Транспортёрщик
- Электрогазосварщик
- Электрослесарь
- Машинист крана автомобильного
- Мастер по ремонту электрооборудования
- Машинист мельниц

РЕЗЮМЕ: e-mail: Shevchenko.v@sghk.kz

Наличие резюме и квалификационных документов – обязательно.

Телефоны: 8(71645) 7-90-48 (коммутатор), вн. 715, 714, 746.

На предприятии предоставлен широкий социальный пакет для работников:

- удобный график работы;
- проезд и питание за счет средств работодателя;
- страхование от несчастных случаев;
- страхование гражданско-правовой ответственности 3-х лиц;

- к праздникам и памятным датам на предприятии выплачиваются премии;
- для работников предусмотрена возможность обучения в колледжах и высших учебных заведениях за счет работодателя;
- работники ТОО «СГХК» имеют возможность отдыха на базе «Металлург» по льготным ценам, также дети и внуки работников могут отдохнуть в летних лагерях по льготным ценам.

Оптимизация производственных процессов, как средство повышения эффективности

Современные производственные предприятия ежедневно сталкиваются с необходимостью оптимизации своих процессов и повышения эффективности. В условиях жесткой конкуренции и постоянно меняющихся рыночных условий именно способность быстро адаптироваться и внедрять передовые практики становится залогом успешного развития.

Первым шагом к повышению эффективности является всесторонний аудит текущих производственных процессов. Необходимо оценить загруженность оборудования, выявить узкие места и неэффективные операции, определить ключевые показатели производительности. Этот этап позволит получить полную картину текущего состояния и сформировать план первоочередных улучшений.

На основе результатов анализа можно приступать к оптимизации производственных процессов. Здесь ключевую роль играют такие инструменты, как бережливое производство, реинжиниринг бизнес-процессов и т.п. Они помогают выявить и устранить потери, повысить надежность оборудования, сократить циклы производства и брак.

Современные производственные предприятия все активнее применяют передовые цифровые технологии: от автоматизации рутинных операций до внедрения интеллектуальных систем управления и анализа данных. Такие решения позволяют значительно повысить производительность, сократить издержки и улучшить качество продукции.



и т.п. В реализации проектов приняло участие большинство подразделений предприятия: ОГК, Канцелярия, АТЦ, ЦЭиКВ, ЦРП, ЦПП, СКК, ЦНИЛ, ЦЗЛ, ЦЛ КИПиА, СБОТ, ОСС, ОЗТ, СлРБТ, СИТиС, ОГМ, ПРУ, СП, ОРП, УСиОВ и др.

В рамках проектов были проанализированы процессы обработки заявок на закуп ТМЦ, доставки и переработки медно-молибденовой руды, проведения ремонтов, завешивания, обработки и передачи документов и многие другие.

Всего было инициировано 30 проектов, 9 из них были завершены, 6 приостановлены, по остальным продолжается работа.

Целью одного из основных проектов является повышение объема переработки медной руды до 1.5 млн тонн в год. Для оценки текущего состояния процесса была составлена карта потока создания ценности от погрузки руды в вагоны до выхода готовой продукции и проведены замеры текущей производительности каждого этапа. Далее были произведены анализ и расчеты требуемых мощностей для переработки 1.5 млн тонн руды, намечены и запущены мероприятия по достижению расчетных показателей этапов процесса.

Другой проект предполагал сокращение времени обработки заявки на закуп ТМЦ. Также для изучения процесса была составлена карта потока создания ценности в виде функциональной диаграммы, произведена оценка этапов, выявлены потери и предложены мероприятия для их сокращения. Реализация мероприятий привела к сокращению процесса. В данный момент производится мониторинг и оценка результатов.

Ряд более простых проектов предполагал локальные улучшения с целью экономии трудозатрат. В рамках этих проектов участники проанализировали свои процессы, выявили причины, влияющие на трудозатраты, и выработали мероприятия по сокращению основных причин.

Повышение эффективности - это непрерывный процесс. Важно регулярно отслеживать ключевые показатели, выявлять новые возможности для улучшений и оперативно реагировать на изменения. Только такой комплексный и системный подход позволит предприятию добиться устойчивых конкурентных преимуществ.

Игорь СОКОВИКОВ



Вовлечение и развитие персонала являются ключевыми факторами успешной трансформации производства. Необходимо обеспечить обучение сотрудников новым навыкам, создавать среду, способствующую непрерывным улучшениям.

Реализация проектов по повышению эффективности производства - непростая, но крайне важная задача. Комплексный анализ, внедрение современных методов и технологий, развитие компетенций персонала и постоянное совершенствование - вот ключевые шаги, которые помогут производственным подразделениям добиться максимальной результативности и обеспечить устойчивый рост бизнеса.

В 2023 году на предприятии было проведено обучение основам бережливого и реализации проектов, после чего были запущены первые проекты улучшений по направлениям повышения производительности, сокращения трудозатрат, сокращения затрат и времени протекания процесса